



MANNKRAFT

TALLERES Y CURSOS



MANNKRAFT

LIDERAZGO EN PROCESOS DE CAMBIO

Finalidad

Desarrollar en el participante competencias de un Liderazgo persuasivo e inspirador que ofrezca una visión positiva de futuro, que aprenda a vender los beneficios del cambio y promueva contextos para fluir con las situaciones inesperadas, creando un entorno con menos resistencia a la posibilidad del cambio.

Contenido 16 horas

- Aprendiendo a aceptar las nuevas realidades.
- El modelaje y la automotivación.
- Desaprender para luego Aprender.
- Las oportunidades en medio de la incertidumbre.
- Diferencias entre cambio, transición, evolución y transformación
- El Cambio como proceso de aprendizaje.
- El rol del líder en los procesos de cambio.
- Reconciliarnos con la renuncia a lo conocido.
- Las emociones en los procesos de cambio y cómo utilizarlas a nuestro favor.
- Todo cambio exige volver a lo esencial: propósito.

Dirigido a

- Jefes.
- Gerentes.
- Subgerentes.
- Supervisores de Área que tienen personas a cargo o equipos de trabajo.